

JUSTIFICATIVAS

Devido à necessidade existente de automatizar o fluxo de provimento e vacância dos servidores;

Conformidade com a LGPD.

as informações são guardadas fisicamente ou no SEI

O servidor demora a conseguir entrar na folha de pagamento, devido ao processo ser falho.

PRODUTO

Plataforma de Gestão de Provimento e Vacância de cargos públicos efetivos

OBJ SMART

Ter a gestão da entrada até a saída de servidores efetivos totalmente informatizada e automatizado em 100% do Executivo

Diminuir o tempo de entrada do servidor na folha de pagamento de 3 meses para 14 dias, após o efetivo exercício

REQUISITOS

Deverá fazer integrações com outros sistemas para a busca de documentações que não são do poder executivo.

Deverá ser conectado com os outros sistemas da DETIC, como: e-Estado, Portal do Servidor, SAURON, PPE e Governia

Ter disponibilidade e acessibilidade digital

BENEFÍCIOS Futuro

tomar fidedigna as informações publicadas melhorando a transparência e gerando maior credibilidade para o Governo do Estado

Todas as informações do servidor estarão online o que irá evitar perda de informações que geram precatórios

Os vencimentos serão recebidos no primeiro mês de trabalho, diminuindo que os novos servidores fiquem desmotivados em não receber seus salários no tempo adequado

Os servidores não precisarão ocupar tempo do RH para conseguir informações pessoais

os sistemas terão mais segurança, pois só terá acesso os servidores autorizados.

Portal do Servidor atualizado desde o provimento do servidor

Cadastrar servidores efetivos para entrar na folha de pagamento

Formulário de dados

Dados consistentes de informações sobre serv públicos;

possibilitar um auto cadastro do servidor que seja validado pelas pessoas responsáveis da secretaria.

Desenvolver o processo de provimento e vacância da forma mais automatizada possível

STAKEHOLDERS EXTERNOS & Fatores externos

Time de desenvolvimento

IPERON

DETIC-EPR

Portal da Transparência (CGE)

SEGEF

MP e TCE

EQUIPE

GCP (SEGEF)

EPR- Times: Dark Souls, Caveiras e 300

RESTRIÇÕES

PREMISSAS

A fase de desenvolvimento iniciará em 2020

Há legislação para todos os cargos para todos os servidores efetivos

O cliente interessado tem um amplo conhecimento na regra de negócio (SEGEF)

Os processos podem rodar de forma padronizada

GRUPO DE ENTREGAS

Sistemas de Validação e Gestão de Pessoas em processo de contratação

Formulários otimizados e padronizados; Auto-cadastro de pessoas, entrega de documentos para a posse

Administração (Geração, assinatura e publicação) de portaria de nomeação, posse e efetivo exercício dos servidores efetivo

Decreto, normativa, Lei que institucionalize o fluxo e as ferramentas necessárias e Plano de Implementação de Melhorias)

RISCOS

Cada secretaria ter um fluxo de entrada e saída de servidores efetivos

Risco de termos que construir um sistema com muitos processos exclusivo, por exemplo, para a SESAU, SESEDEC, SEDUC e um Geral

Estão em conformidade com a legislação vigente em todos os passos

Estão em conformidade com a legislação vigente em todos os passos

Certos órgãos que exigem muita hierarquia, não permitem que analistas entrem em suas organizações e questionem seus processos

LINHA DO TEMPO

\$\$\$ CUSTOS

Consumo de infraestrutura de TI

Equipe stakeholder; Equipe análise de negócio; Equipe de Desenvolvimento e 300